# 女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報公表の状況（平成29年度）

## （1）情報公表項目ごとの数値等

| ①女性職員の採用割合（%）（区） | | | | | | ②採用試験の受験者の女性割合（%）（区） | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 常勤 | | | 非常勤 | | | 常勤 | | | 非常勤 | | |
| 基幹的な職員のまとまり | | その他 | 基幹的な職員のまとまり | | その他 | 基幹的な職員のまとまり | | その他 | 基幹的な職員のまとまり | | その他 |
| 職員のまとまりの名称 | 数値 | | 職員のまとまりの名称 | 数値 | | 職員のまとまりの名称 | 数値 | | 職員のまとまりの名称 | 数値 | |
| 一般事務職 | 50.0 % | 船　舶　0%<br>保育士　100% | | | | | | | | | |

| ③職員の女性割合（%）（区）（派） | | | | | | ④(1)継続勤務年数（年）(2)離職率（%）の男女差 | | | ⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（%） | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 常勤 | | | 非常勤 | | | (1)継続勤務年数/(2)離職率 | 男性（単位） | 女性（単位） | 男性 | 女性 |
| 基幹的な職員のまとまり | | その他 | 基幹的な職員のまとまり | | その他 | | | | | |
| 職員のまとまりの名称 | 数値 | | 職員のまとまりの名称 | 数値 | | | | | | |
| 一般事務 | 35.5 % | 船　舶　0% | | | | | | | | |

| ⑥男女別の育児休業取得率（%）（区）【男性】 | | | | | | 【女性】 | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 常勤 | | | 非常勤 | | | 常勤 | | | 非常勤 | | |
| 基幹的な職員のまとまり | | その他 | 基幹的な職員のまとまり | | その他 | 基幹的な職員のまとまり | | その他 | 基幹的な職員のまとまり | | その他 |
| 職員のまとまりの名称 | 数値 | | 職員のまとまりの名称 | 数値 | | 職員のまとまりの名称 | 数値 | | 職員のまとまりの名称 | 数値 | |
| | | | | | | | | | | | |

| ⑦男性の配偶者出産休暇等取得率（%） | ⑧超過勤務の状況（月平均時間） | ⑨超過勤務の状況（月平均時間）（区）（派） | | | | | | ⑩年次休暇等取得率（%） |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 常勤 | | | 非常勤 | | | |
| | | 基幹的な職員のまとまり | | その他 | 基幹的な職員のまとまり | | その他 | |
| | | 職員のまとまりの名称 | 数値 | | 職員のまとまりの名称 | 数値 | | |
| | | | | | | | | |

| ⑪管理職の女性割合（%） | ⑫各役職段階の職員の女性割合（%） | | | | ⑬中途採用の男女別実績（人） | | 備考（データの時点、定義と異なる数値を記載した場合の当該項目番号と当該数値の定義、その他注記） | （2）情報公表年月 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 本庁係長相当職 | 本庁課長補佐相当職 | 本庁課長相当職 | 本庁部局長・次長相当職 | 男性 | 女性 | | |
| 11.1 % | | 37.5 % | 11.1 % | | | | ①③⑪⑫は平成29年4月1日時点の情報 | 平成29年10月 |